



Váš dopis ze dne 19. listopadu 2018

V Praze 29. listopadu 2018

Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vámi podané žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 19. listopadu 2018, evidované pod [REDAKCE], ve věci otázek:

- 1) *Lze čerpat komplexní lázeňskou péči každoročně, i když zákon preferuje čerpání KPL jednou za 2 roky a pokud ano, jak toto odůvodnit zdravotní pojišťovně (víme o případech, kdy tomu tak je),*
- 2) *Lze absolvovat lázeňské léčení – příspěvkovou lázeňskou péči v pracovní neschopnosti, kterou nevystavuje jako při KLP ze zákona lázeňský lékař, nýbrž praktický lékař na jinou diagnózu, která nevylučuje lázeňské léčení a v době PLP změnit pobyt dočasné pracovní neschopnosti na adresu příslušné lázeňské léčebny,*
- 3) *Je případně zaměstnavatel manželky (škola) povinen poskytnout zaměstnanci řádnou dovolenou na žádost zaměstnance k čerpání příspěvkové lázeňské péče v rozsahu 21 dní, pokud nelze PLP řešit dle dotazu na informaci dle 2),*
- 4) *Jakou jinou další možnost (možnosti) má zaměstnanec k čerpání příspěvkové lázeňské péče na výše uvedenou diagnózu, která ze zákona neprobíhá v pracovní neschopnosti.*





Ad dotaz 1)

Rozhodujícím pro poskytnutí lázeňské léčebně rehabilitační péče je posouzení zdravotního stavu ošetřujícím lékařem, a to s ohledem na přínos a rizika konkrétní léčebné péče a dále schválení návrhu revizním lékařem zdravotní pojišťovny, jejímž je pacient klientem. Hrazená lázeňská léčebně rehabilitační péče se poskytuje tam, kde je nezbytnou součástí léčebného procesu. Podmínky pro poskytování lázeňské péče jsou k jednotlivým indikacím dané zákonem, který neumožňuje udělení výjimky. Zákon č. 1/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, konkrétně se jedná o ustanovení § 33 a Přílohu č. 5 - Indikační seznam pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči o dospělé, děti a dorost, a prováděcím předpisem - vyhláškou č. 2/2015 Sb., o stanovení odborných kritérií a dalších náležitostí pro poskytování lázeňské léčebně rehabilitační péče/.

Pro indikaci VI/7 - Roztroušená skleróza a jiná demyelinizační onemocnění v remisi je stanoven opakovaný léčebný pobyt jako komplexní v délce 28 dnů a to 1x v průběhu 24 měsíců, eventuálně jako příspěvkový v délce 21 dnů, v indikovaných případech 14 dnů.

Z výše uvedeného vyplývá, že všechna potřebná zdůvodnění pro poskytnutí lázeňské péče, vyplývající z aktuálního zdravotního stavu pojištěnce a za dodržení podmínek výše uvedených právních předpisů, uvede ošetřující lékař do doporučení. Návrh vypíše praktický lékař a schvaluje revizní lékař příslušné zdravotní pojišťovny. Komplexní lázeňskou péči lze pro indikaci VI/7 čerpat 1x v průběhu 24 měsíců, tj. 2 roky od nastoupení předchozího pobytu.

Jen pro doplnění uvádím, že v případě neodsouhlasení návrhu není Ministerstvo zdravotnictví oprávněno posuzovat rozhodování revizního lékaře zdravotní pojišťovny. Dle § 33 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění, je schválení či neschválení návrhu v plné kompetenci příslušné zdravotní pojišťovny. Uvedený zákon neumožňuje udělení výjimky.

Na lázeňskou léčbu není paušální nárok, vyplývá vždy z aktuálního zdravotního stavu a je jednou ze součástí v systému poskytování zdravotní péče. Další možností je v nutných případech péče v rehabilitačním ústavu nebo na rehabilitačním oddělení nemocnic, eventuálně ambulantní péče specialistů.





Ad dotaz 2)

Režim dočasně práce neschopného pojištěnce a místo pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti je dán ustanovením § 56 zákona 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, který je v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí. Z tohoto důvodu Vám doporučuji obrátit se na tento věcně příslušný úřad.

Ad dotaz 3)

V úvodu uvádím, že Ministerstvu zdravotnictví nepřísluší vyklad právních předpisů. K poskytnutí stanoviska k zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, je příslušné Ministerstvo práce a sociálních věcí, v jehož gesci výše uvedený právní předpis je. Nadto se poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, dle ustanovení § 2 odst. 4 tohoto zákona netýká dotazů na názory, či výklad právních předpisů.

Přes výše uvedené Vám k podanému dotazu sděluji:

Vzhledem k tomu, že během čerpání příspěvkové lázeňské péče není pacient v pracovní neschopnosti, musí tuto péči čerpat v době své dovolené. Pro čerpání dovolené platí úprava v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Zaměstnavatel není povinen zaměstnanci poskytnout řádnou dovolenou na žádost zaměstnance k čerpání příspěvkové lázeňské péče (v termínu, který si zaměstnanec zvolí). Z hlediska zaměstnavatele není relevantní, jaké činnosti se bude zaměstnanec během své dovolené věnovat. Pro určení a čerpání dovolené platí jednotná pravidla (ať již dobu jejího čerpání využije zaměstnanec jakkoliv). Doba čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a rady zaměstnanců s tím, že při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance.

V zájmu plynulé výchovy a vyučování se pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení určuje doba čerpání dovolené zásadně na období hlavních školních prázdnin. Pokud by ji nemohli z vážných důvodů v této době vyčerpat, umožní jim zaměstnavatel její čerpání v době vedlejších školních prázdnin (podzimních, vánočních, jarních, velikonočních), popřípadě v jiné době, kdy se ve škole z různých důvodů nevyučuje. Výjimku z této zásady může povolit zaměstnavatel ve zvlášť odůvodněných případech (lázeňská péče, vážné rodinné důvody). Záleží tedy především na zaměstnavateli, zda dovolenou v požadovaném termínu poskytne.





Ad dotaz 4)

Jak je uvedeno v 1. bodu, podmínky pro poskytování lázeňské péče jsou k jednotlivým indikacím dané zákonem, který neumožňuje udělení výjimky. Tyto právní předpisy neřeší pracovně právní vztahy pojištěnce.

V případě doplňujících dotazů Vám doporučuji obrátit se na ošetřujícího lékaře Vaší manželky, případně na zdravotní pojišťovnu, jejímž je pojištěncem.

S pozdravem

